Πολιτική & Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων

DOTSOFT A.E.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΑΡΧΕΙΟΥ

Τίτλος	Πολιτική & Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων
Ημερομηνία έκδοσης	Νοέμβριος 2023

ΙΣΤΟΡΙΚΟΤΗΤΑ ΑΡΧΕΙΟΥ

ΕΚΔΟΣΗ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ
1.0	Νοέμβριος 2023	Αρχική Έκδοση

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. Εισαγωγή 3

2. Υπεύθυνός/η Ισότητας 3

3. Άξονες Προτεραιότητας 4

Άξονας Προτεραιότητας 1: Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα 4

Άξονας Προτεραιότητας 2: Ισότητα των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων. 5

Άξονας Προτεραιότητας 3: Ισότητα των φύλων κατά την επιλογή συνεργατών και την επαγγελματική εξέλιξη. 6

Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία. 6

Άξονας Προτεραιότητας 5: Μέτρα για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης. 7

4. Αξιολόγηση & Παρακολούθηση 8

1. Εισαγωγή

Η πολιτική για την ισότητα των φύλων αποτελεί έμπρακτη δέσμευση της DOTSOFT A.E. στις αρχές της ισότητας των φύλων και διασφαλίζει ότι θα συνεχίζει να εργάζεται ενεργά για την ενσωμάτωση των αρχών αυτών στις δραστηριότητές της και την προώθηση της εξασφάλισης ίσων ευκαιριών μεταξύ γυναικών και ανδρών.

Η DOTSOFT A.E. δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος το οποίο θα συνεχίζει να προάγει τον σεβασμό και τη διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη. Στο πλαίσιο αυτό, ανταποκρινόμενη στις σύγχρονες απαιτήσεις και παρακολουθώντας τα σχέδια που έχουν καταρτιστεί τόσο σε εθνικό (Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την ισότητα των φύλων 2021-2025) όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο (Gender Equality Strategy for 2020-2025, Gender equality in the European Research Area), η πολιτική για την ισότητα των φύλων αποτελεί το έμπρακτο σχέδιο ενεργειών για την εταιρία.

Η πολιτική και το σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων στηρίχθηκε και αναπτύχθηκε στη βάση πέντε θεματικών περιοχών - αξόνων προτεραιότητας, ακολουθώντας τις κατευθυντήριες γραμμές του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων:

- **Άξονας προτεραιότητας 1:** Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα
- **Άξονας προτεραιότητας 2:** Ισότητα των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων
- **Άξονας προτεραιότητας 3:** Ισότητα των φύλων κατά την επιλογή συνεργατών και την επαγγελματική εξέλιξη
- **Άξονας προτεραιότητας 4:** Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία
- **Άξονας προτεραιότητας 5:** Μέτρα για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Υπεύθυνός/η Ισότητας

Ο/η Υπεύθυνος/η για την ισότητα των φύλων στην DOTSOFT A.E. έχει ως κύρια ευθύνη τον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της πολιτικής για την ισότητα των φύλων καθώς και τη δημιουργία των απαιτούμενων αναπροσαρμογών τους. Ακόμη, ο/η υπεύθυνος/η για την ισότητα των φύλων, σε συνεργασία με τα επιμέρους Τμήματα και Διευθύνσεις της εταιρίας:

- Προετοιμάζει σχέδια δράσης για την προώθηση και τη διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας στις ερευνητικές και διοικητικές διαδικασίες
- Προτείνει μέτρα για την προώθηση της ισότητας και την καταπολέμηση του σεξισμού
- Παρέχει πληροφορίες και εκπαίδευση εντός του φορέα για θέματα που σχετίζονται με το φύλο και την ισότητα
- Παρέχει σημεία επαφής σε περιπτώσεις παραπόνων για διακριτική μεταχείριση ή παρενοχλητική συμπεριφορά

- Παρέχει συνδρομή προς τα θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.

3. Άξονες Προτεραιότητας

Προσδιορίζονται πέντε θεματικοί άξονες προτεραιότητας, όπως αυτοί καθορίζονται από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων:

Άξονας Προτεραιότητας 1: Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα.

Η DOTSOFT Α.Ε. θεωρεί σημαντική τη συμπερίληψη πολιτικών και μέτρων σχετικών με την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής και θέτει τους παρακάτω στόχους:

- Παροχή συμβουλών και υποστήριξη της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής
- Υποστήριξη όσων υπέχουν υποχρεώσεις παροχής φροντίδας, συμπεριλαμβανομένης της φροντίδας τέκνων και της φροντίδας άλλων εξαρτώμενων προσώπων (π.χ. άτομα με ειδικές ανάγκες, ηλικιωμένοι συγγενείς)
- Διασφάλιση επανένταξης μετά από προσωρινή διακοπή της επαγγελματικής σταδιοδρομίας.

Σχέδιο Δράσης - Χρονοδιάγραμμα

Δράσεις	2023	2024	2025
Επαναπροσδιορισμός φόρτου εργασίας εφόσον κριθεί αναγκαίο	√	√	√
Εξέταση της πιθανότητας δημιουργίας χώρου απασχόλησης εντός της εταιρείας για την διαμονή των τέκνων των εργαζομένων		√	
Εφαρμογή ευέλικτων ρυθμίσεων για το προσωπικό, ιδιαίτερα όσους είναι επιφορτισμένοι με τη φροντίδα εξαρτώμενων μελών της οικογένειας (π.χ. τέκνα, ηλικιωμένοι)			√

Η DOTSOFT Α.Ε. εξίσου σημαντική θεωρεί τη συμπερίληψη πολιτικών και μέτρων σχετικά με την αλλαγή της οργανωσιακής κουλτούρας για τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων και θέτει τους παρακάτω στόχους:

- Ενεργή χρήση και ενθάρρυνση της αναφοράς στο φύλο στην επικοινωνία εντός του φορέα
- Χρήση ουδέτερης γλώσσας στα κείμενα του φορέα.

Σχέδιο Δράσης - Χρονοδιάγραμμα

Δράσεις	2023	2024	2025
Δημιουργία δομών υποστήριξης της ισότητας των φύλων και δημιουργία σημείων επαφής		√	
Δημιουργία οδηγού για τη χρήση ουδέτερου, μη σεξιστικού λόγου		√	
Εκπαίδευση για τη χρήση του οδηγού			√
Εφαρμογή ουδέτερης, μη-σεξιστικής γλώσσας σε όλα τα διοικητικά έγγραφα και σε όλες τις μεθόδους επικοινωνίας της εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων των ιστοσελίδων		√	
Παροχή εκπαίδευσης για ζητήματα ισότητας των φύλων και αποκλεισμού των διακρίσεων (σεμινάρια, έντυπο/ψηφιακό και οπτικοακουστικό υλικό).		√	√

Άξονας Προτεραιότητας 2: Ισότητα των φύλων στην ηγεσία και τη λήψη αποφάσεων.

Η DOTSOFT Α.Ε. με στόχο τη διασφάλιση της ισορροπίας των φύλων σε κύριες θέσεις και στη λήψη αποφάσεων θέτει τους παρακάτω στόχους:

- Διασφάλιση αναλογικού αριθμού και ποσοστού γυναικών σε κύριες θέσεις και θέσεις με αρμοδιότητα λήψης αποφάσεων προς διασφάλιση της ισορροπίας μεταξύ των φύλων.
- Εξέταση της ύπαρξης πιθανών φραγμών προς διασφάλιση της εκπροσώπησης των γυναικών σε κύριες θέσεις και θέσεις με αρμοδιότητα λήψης αποφάσεων
- Διασφάλιση της ισορροπίας μεταξύ των φύλων στους υποψήφιους για κύριες θέσεις και θέσεις με αρμοδιότητα λήψης αποφάσεων
- Η υποστήριξη από την Διοίκηση/ Ηγεσία είναι ιδιαίτερα σημαντική για την επιτυχία του στόχου.

Σχέδιο Δράσης - Χρονοδιάγραμμα

Δράσεις	2023	2024	2025
Προσδιορισμός των διαφορετικών θέσεων που λαμβάνονται επίσημα και ανεπίσημα αποφάσεις		√	
Μέτρηση, μέσω της συλλογής ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων σε θέσεις ευθύνης			√
Εξέταση μεθόδων και διαδικασιών για την επιλογή προσωπικού διασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις λαμβάνουν υπόψη τα ζητήματα του φύλου και ότι παρέχεται υποστήριξη στις γυναίκες για την ανάληψη ισότιμου ρόλου.	√	√	
Ενίσχυση της ίσης συμμετοχής των φύλων σε κύριες θέσεις και σε θέσεις λήψης αποφάσεων.	√	√	√

Προβολή γυναικών της εταιρίας με σημαντικό επιστημονικό και διοικητικό έργο.		√	√

Άξονας Προτεραιότητας 3: Ισότητα των φύλων κατά την επιλογή συνεργατών και την επαγγελματική εξέλιξη.

Η DOTSOFT Α.Ε. θεωρώντας αναγκαία την επανεξέταση των διαδικασιών επιλογής και τη διόρθωση τυχόν προκαταλήψεων για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών σε γυναίκες και άνδρες να αναπτύξουν και να προωθήσουν την επαγγελματική τους σταδιοδρομία, θέτει τους παρακάτω στόχους:

- Εντοπισμός τομέων όπου οι γυναίκες υπο-εκπροσωπούνται
- Διασφάλιση ισορροπίας μεταξύ των φύλων κατά την επιλογή συνεργατών
- Διασφάλιση ισορροπίας μεταξύ των φύλων στην εξέλιξη της επαγγελματικής σταδιοδρομίας
- Διασφάλιση ισότητας στον συντελεστή αμοιβής
- Εξέταση του ενδεχομένου θέσπισης κώδικα δεοντολογίας για την επιλογή συνεργατών.

Σχέδιο Δράσης - Χρονοδιάγραμμα

Δράσεις	**2023**	**2024**	**2025**
Κριτική επανεξέταση των υπαρχουσών μεθόδων και διαδικασιών επιλογής σε όλα τα στάδια και διόρθωση τυχόν προκαταλήψεων	√	√	
Διατήρηση των αρχών επιλογής προσωπικού που ενισχύουν τη διαφάνεια και συμβάλλουν στην αποφυγή ασυνείδητων προκαταλήψεων	√		
Εξέταση του ενδεχομένου χρησιμοποίησης τυποποιημένων εντύπων βιογραφικού σημειώματος (CV) και τυφλής αξιολόγησης των βιογραφικών σημειωμάτων.			√
Διασφάλιση ουδέτερων ως προς το φύλο περιγραφών και παρουσίασης θέσεων εργασίας	√	√	
Παρακολούθηση της ισορροπίας μεταξύ των φύλων όσον αφορά τη διατήρηση της επαγγελματικής σταδιοδρομίας και την εξέλιξή της.		√	√

Άξονας Προτεραιότητας 4: Ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου στην έρευνα και την εκπαιδευτική διαδικασία.

Η DOTSOFT Α.Ε. λαμβάνοντας υπόψη ότι η γνώση αποτελεί την βάση πάνω στην οποία οι επόμενες γενιές θα οικοδομήσουν τις κοινωνίες τους, είναι ζωτικής σημασίας, η γνώση που δημιουργείται μέσω της έρευνας και μεταφέρεται μέσω της εκπαίδευσης, να είναι

απαλλαγμένη από προκαταλήψεις λόγω φύλου. Με γνώμονα τα παραπάνω θέτει τους εξής στόχους:

- Εξάλειψη των προκαταλήψεων λόγω φύλου, με τη γνώση που δημιουργείται μέσω της έρευνας και μεταφέρεται μέσω της εκπαίδευσης
- Διασφάλιση του γεγονότος ότι οι διδακτικές δραστηριότητες λαμβάνουν υπόψη, ενθαρρύνουν και προωθούν την ισότητα των φύλων
- Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στην υλοποίηση των έργων.

Σχέδιο Δράσης - Χρονοδιάγραμμα

Δράσεις	2023	2024	2025
Διοργάνωση δραστηριοτήτων ενημέρωσης σε συνεργασία με άλλους φορείς, που εξηγούν την σημασία της ισότητας των φύλων στην διδασκαλία και την έρευνα			√
Συμμετοχή σε προσκλήσεις σχεδιασμένες να ενθαρρύνουν την έρευνα γύρω από τη διάσταση του φύλου σε διάφορους κλάδους		√	√
Διασφάλιση ισόρροπης εκπροσώπησης φύλου.		√	√

Άξονας Προτεραιότητας 5: Μέτρα για την αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένης της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Η DOTSOFT Α.Ε. τηρεί στάση μηδενικής ανοχής απέναντι στην σεξουαλική παρενόχληση και την έμφυλη βία. Στον Κανονισμό Βίας και Παρενόχλησης καθίσταται σαφές ότι δεν ανέχεται καταχρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς που παραβιάζει την αξιοπρέπεια οποιουδήποτε ατόμου ή που δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, ταπεινωτικό, εξευτελιστικό ή προσβλητικό περιβάλλον. Στο πλαίσιο αυτό, αναγνωρίζει τη σημασία των επικοινωνιακών δραστηριοτήτων για τον εντοπισμό του προβλήματος, υιοθετεί μέτρα παρέμβασης όταν κρίνεται αναγκαίο και θέτει επιπρόσθετα τους παρακάτω στόχους:

- Καθορισμός σαφών θεσμικών πολιτικών για την σεξουαλική παρενόχληση και τις άλλες μορφές έμφυλης βίας
- Καθορισμός νοοτροπίας μηδενικής ανοχής στην σεξουαλική παρενόχληση και την βία, συμπεριλαμβανομένης της συμπεριφοράς που παραβιάζει την αξιοπρέπεια οποιουδήποτε ατόμου ή που δημιουργεί ένα εκφοβιστικό, εχθρικό, ταπεινωτικό, εξευτελιστικό ή προσβλητικό περιβάλλον
- Λήψη μέτρων περιγραφής του τρόπου, με τον οποίο το προσωπικό μπορεί να αναφέρει περιστατικά έμφυλης βίας
- Εισαγωγή ειδικού σημείου επαφής για την αναφορά του συμβάντος
- Διασφάλιση μη αποτροπής των πιθανών θυμάτων παρενόχλησης ή των μαρτύρων από την αναφορά των περιστατικών
- Παροχή πληροφοριών και υποστήριξης σε θύματα ή μάρτυρες

- Ενημέρωση προσωπικού για τις καθορισμένες πολιτικές.

Σχέδιο Δράσης - Χρονοδιάγραμμα

Δράσεις	2023	2024	2025
Διορισμός εκπροσώπου ο οποίος θα παρέχει συμβουλευτικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες		√	
Δημιουργία πολιτικής αναφορών και διαδικασίες/ πρωτόκολλο διαχείρισης παραπόνων		√	
Ενημέρωση του προσωπικού για την πολιτική αναφορών		√	
Διοργάνωση δραστηριοτήτων ενίσχυσης της ευαισθητοποίησης για την ενημέρωση του προσωπικού για αυτά τα θέματα και τις προσδοκίες της εταιρίας		√	√
Διενέργεια τακτικής και συστηματικής αξιολόγησης της εφαρμογής και της αποτελεσματικότητας των ληφθέντων μέτρων.		√	√

4. Αξιολόγηση & Παρακολούθηση

Η πολιτική και το σχέδιο δράσης για την ισότητα των φύλων αποτελεί μία θεσμική δήλωση εκ μέρους της DOTSOFT Α.Ε. περί της ισότητας των φύλων στο πλαίσιο της καθημερινής λειτουργίας της εταιρίας και περιγράφει τους στόχους και τις δράσεις για τη διατήρηση ή την ενίσχυση αυτών των πολιτικών ισότητας. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της παρούσας πολιτικής καθώς και η περιοδική της αναθεώρηση αποτελεί μία σημαντική διάσταση που διασφαλίζει ότι η πορεία επίτευξης έμφυλης ισότητας έχει χρονική διάρκεια. Η αξιολόγηση της ανάγκης αναθεώρησης - τροποποίησης πραγματοποιείται σε διετή βάση.